

Op een-twee-drie door je gezinsadministratie

Administratieve checklist voor toekomstige ouders

Lieve ouders, de grote dag is bijna daar. Wat spannend! Bij een baby komt jammer genoeg ook een berg gezinsadministratie kijken. Geen zorgen, dankzij onze handige checklist ontdek je snel welke paperassen je in orde moet brengen voor en na de geboorte van je wondertje.



Gezinsadministratie voor de geboorte

Een voorbereide ouder is er twee waard. Deze administratieve klusjes moet je nog klaren vóór de komst van je kind.

- Vraag het zwangerschapsverlof aan**
Bezorg je werkgever een medisch attest met de vermoedelijke geboortedatum en de gewenste begindatum van je verlof erop. Je hebt recht op **15** weken verlof.
- Vraag het kraamgeld of startbedrag aan**
[Vraag het startbedrag of kraamgeld aan](#). Je ontvangt na de geboorte automatisch het Groeipakket of de kinderbijslag.
- Stel je geboortelijst op**
- Vraag kraamzorg aan**
Dit kan enkel in **Vlaanderen en Brussel**. Contacteer je ziekenfonds.

Vóór de geboorte heb je nog tijd zat om je in te lezen.

Check daarom ook onze andere info:

- o [Checklist: wat moet er in mijn bevallingstas?](#)
- o [Ouderschapsverlof: wie mag wat wanneer?](#)
- o [Stap voor stap, voor en na je zwangerschap](#)

Op de **volgende pagina** vind je ook welke paperassen je in orde moet brengen **na de geboorte** van je wondertje.

Vanaf het begin, bij elk gezin.

Gezinsadministratie na de geboorte

Hoera, de baby is er ein-de-lijk. Maar dat wil ook zeggen dat je nog een paar dingen moet regelen.

Breng de geboorteaangifte in orde

Ga binnen de 15 dagen na de geboorte langs bij de burgerlijke stand van de geboorteplaats. De vader of meemoeder kan dit alleen doen, of jullie doen de [aangifte](#) samen. In sommige gemeenten of steden kun je aangifte doen in het ziekenhuis.

Vraag de Kids-ID aan

Deze identiteitskaart is verplicht als je met je kind naar het buitenland reist.

Vraag het zwanger- of vaderschapsverlof aan

Bezorg je ziekenfonds een uittrekstel van de geboorteakte. Je hebt recht op 15 werkdagen verlof.

Laat de kinderopvang iets weten

Vertel wanneer ze je kindje mogen verwachten.

Informeer je werkgever

Zo kun je je kindje ten laste laten opnemen in je loonbrief.

Breng je ziekenfonds op de hoogte

Bezorg hen binnen de 15 dagen na de geboorte het document 'bestemd voor de ziekteverzekering'.

Contacteer je verzekeraar

Vraag borstvoedingsverlof of -pauzes aan

Vraag elke maand een attest van borstvoeding bij je dokter, gynaecoloog of lactatiedeskundige aan en bezorg het aan je werkgever.

